

## Informace o politice odměňování

**INVESTIKA, investiční společnost, a.s.**, IČO: 041 58 911, se sídlem U Zvonařky 291/3, Vinohrady, 120 00 Praha 2, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, oddíl B, vložka 20668 (dále jen „INVESTIKA IS“), přijala v souladu s platnými právními předpisy politiku odměňování, která definuje souhrnné zásady a postupy odměňování (dále jen „Politika odměňování“).

Politika odměňování je schválena dozorčí radou INVESTIKA IS a je pravidelně vyhodnocována její aktuálnost. Politika odměňování je dále nezávisle pravidelně prověřována útvarem compliance.

Vzhledem k velikosti a organizačnímu uspořádání INVESTIKA IS není zřízen výbor pro odměňování, jeho funkce plní dozorčí rada INVESTIKA IS.

Pro účely Politiky odměňování jsou pracovníci INVESTIKA IS a jejich řídicích a kontrolních orgánů rozčleněni do následujících skupin:

1. osoby, které mají významný vliv na rizika, jimž může být INVESTIKA IS, nebo jí obhospodařovaný fond vystaven, a to:
  - a. členové představenstva,
  - b. členové dozorčí rady,
  - c. pracovníci odpovědní za činnost obhospodařování majetku,
2. ostatní kontrolní funkce (pracovníci vykonávající činnosti vnitřního auditu, compliance, řízení rizik),
3. ostatní pracovníci.

Za odměnu se považuje mzda, úplata, zvláštní penzijní výhody a jiné výhody a obdobné příjmy osoby. Odměna může být fixní nebo variabilní. Pro přiznání a vyplacení variabilní odměny je potřeba splnit kritéria definovaná pravidly odměňování.

Pracovníci ve vnitřních kontrolních funkcích jsou nezávislí na útvarech, které kontrolují.

Variabilní odměna může být přiznána pracovníkům vykonávajícím činnost obhospodařování majetku. V případě mimořádného pracovního výkonu může být variabilní odměna přiznána i ostatním pracovníkům.

Při splnění definovaných podmínek může představenstvo navrhnout odměnu jednotlivým členům představenstva, kteří vykonávají činnost obhospodařování majetku.

INVESTIKA IS přijala v rámci Politiky odměňování následující pravidla předejití možnému obcházení účelu odměňování:

- A. Pracovníkům/ příjemcům variabilní odměny vyplácené ve finančních nástrojích (podílové listy) se výslovně zakazuje sjednávat pojištění nebo jiné individuální zajišťovací strategie spojené s touto odměnou.
- B. Zvláštní penzijní výhody nejsou pracovníkům INVESTIKA IS poskytovány.
- C. Variabilní složka odměny, která by byla zaručena bez ohledu na výkonnost, není ze strany INVESTIKA IS poskytována.
- D. Platby poskytované v souvislosti s předčasným ukončením smluvního vztahu odráží výkonnost pracovníka dosaženou v průběhu doby, ve které vykonával činnosti pro INVESTIKA IS, a neodměňují neúspěch. Takovéto platby schvaluje představenstvo. V případě, že jedná o člena představenstva, musí být takovéto platby schváleny dozorčí radou.

## Informácie o politike odmeňovania

**INVESTIKA, investiční společnost, a.s.**, IČO: 041 58 911, so sídlom U Zvonařky 291/3, Vinohrady, 120 00 Praha 2, Česká republika, zapísaná v obchodnom registri na Mestskom súde v Prahe, oddiel B, vložka 20668 (ďalej len "INVESTIKA IS") prijala v súlade s platnými právnymi predpismi politiku odmeňovania, ktorá definuje súhrnné zásady a postupy odmeňovania (ďalej len "politika odmeňovania").

Politika odmeňovania je schválená dozornou radou INVESTIKA IS a jej aktuálnosť je pravidelne vyhodnocovaná. Politika odmeňovania je ďalej nezávisle pravidelne preverovaná útvarom compliance.

Vzhľadom k veľkosti a organizačnému usporiadaniu INVESTIKA IS, nie je zriadený výbor pre odmeňovanie, jeho funkcie plní dozorná rada INVESTIKA IS.

Na účely politiky odmeňovania sú pracovníci INVESTIKA IS a jej riadiacich a kontrolných orgánov rozčlenení do nasledujúcich skupín:

1. osoby, ktoré majú významný vplyv na riziká, ktorými môže byť INVESTIKA IS, alebo jej obhospodarovaný fond vystavený, a to:
  - a. členovia predstavenstva,
  - b. členovia dozornej rady,
  - c. pracovníci zodpovední za činnosť obhospodarovania majetku,
2. ostatné kontrolné funkcie (pracovníci vykonávajúci vnútorný audit, compliance, riadenie rizík),
3. ostatní pracovníci.

Za odmenu sa považuje mzda, odplata, zvláštne penzijné výhody a iné výhody a obdobné príjmy osoby. Odmena môže byť fixná alebo variabilná. Pre priznanie a vyplatenie variabilnej odmeny je potrebné splniť kritériá definované pravidlami odmeňovania.

Pracovníci vo vnútorných kontrolných funkciách sú nezávislí od útvarov, ktoré kontrolujú.

Variabilná odmena môže byť priznaná pracovníkom vykonávajúcim činnosť obhospodarovania majetku. V prípade výnimočného pracovného výkonu môže byť variabilná odmena priznaná aj ostatným pracovníkom.

Pri splnení definovaných podmienok môže predstavenstvo navrhnúť odmenu jednotlivým členom predstavenstva, ktorí vykonávajú činnosť spravovania majetku.

INVESTIKA IS prijala v rámci politiky odmeňovania nasledujúce pravidlá, aby predišla možnému obchádzaniu účelu odmeňovania:

- A. Pracovníkom / príjemcom variabilnej odmeny vyplatené vo finančných nástrojoch (podielové listy) sa výslovné zakazuje dojednávať poistenia alebo iné individuálne zaistovacie stratégie spojené s touto odmenou.
- B. Osobitné penzijné výhody nie sú pracovníkom INVESTIKA IS poskytované.
- C. Variabilná zložka odmien, ktorá by bola zaručená bez ohľadu na výkonnosť, nie je zo strany INVESTIKA IS poskytovaná.
- D. Platby poskytované v súvislosti s predčasným ukončením zmluvného vzťahu odrážajú výkonnosť pracovníka dosiahnutú v priebehu doby, v ktorej vykonával činnosti pre INVESTIKA IS, a neodmeňujú neúspech. Takéto platby schvaľuje predstavenstvo. V prípade, že ide o člena predstavenstva, musia byť takéto platby schválené dozornou radou.